



ประกาศสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้เสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีวินัย และลดโอกาสเสี่ยง ต่อการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนั้น สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จึงได้ประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายและตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งต้องประพฤติตนอยู่ในจริยธรรมและระเบียบวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยต้องรักษาวินัยและปฏิบัติตน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีอันจะเป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยต้องปฏิบัติราชการ และ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการและหรือประชาชนทั่วไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม เสมอภาค ส่งเสริมคนดีและงดเว้นการช่วยเหลือผู้ประพฤติผิดวินัย เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยต้องร่วมกันในการเอาใจใส่ สอดส่องดูแล ตักเตือน กรณีเมื่อมีผู้ประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือมีพฤติกรรมอื่นใดอันจะนำไปสู่การกระทำความผิด ระเบียบวินัย

๕. กรณีมีพฤติกรรมอันควรสงสัยและหรือพบการกระทำความผิดวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปทราบ

๖. ผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับรายงานเกี่ยวกับพฤติกรรมหรือการกระทำความผิดวินัย หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชานั้นไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย ก็ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจดำเนินการ ทางวินัยทราบ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๗. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยการกวัดขัน สอดส่องดูแล สดับรับฟัง เสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเกิดความศรัทธา เชื่อถือ ปฏิบัติตาม และไม่เกิดการคับข้องใจ เสียขวัญ หรือหมดกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโกวิท ผกามาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย