



สำนักงาน  
ศิลปวัฒนธรรม  
ร่วมสมัย

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

กระทรวงวัฒนธรรม

ตามนโยบายรัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) รวมทั้ง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและ มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นไปด้วยความมี คุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรกำหนด มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจเพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอน ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

#### ๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงาน

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒ จัดให้มีคู่มือหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน หากพบว่าในภารกิจใดยังไม่ มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานนั้น ๆ ไม่ทันสมัยหรือไม่เหมาะสม ในทางปฏิบัติ หรือ อาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก และ/หรือ ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานเสนอ เพื่อทบทวนในมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน ดังกล่าว

๑.๓ มีการติดตามทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อนำมา ปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

#### ๒. การลดการใช้ดุลพินิจในงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การเลื่อนตำแหน่งบุคลากร การพัฒนา บุคลากร และการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รวมทั้งระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร โดยมีการ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการดำเนินการ ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง

๓. การลดการใช้ดุลพินิจในงานด้านการบริหารการคลัง

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด

๓.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดการทางการเงิน โดยการจ่ายเงินต่าง ๆ ให้กับผู้มาใช้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลีกเลี่ยงการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่

๓.๓ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ดังนี้

๓.๓.๑ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีซึ่งครอบคลุมรายละเอียดสาระสำคัญ ในการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้ค้ำมีเวลาเตรียมการและ มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

๓.๓.๒ มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด

๓.๓.๓ มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓.๔ มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลาง

๓.๓.๕ มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็น และติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุงและพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ของเจ้าหน้าที่ในเรื่อง “การใช้ดุลพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่”

๕. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ สะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน