



สำนักงาน
ศิลปวัฒนธรรม
ร่วมสมัย

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ทั้งตามกฎหมายไทย และต่างประเทศ อาทิเช่น มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) และมาตรการขององค์การสหประชาชาติ อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการคอร์รัปชัน (UN Convention Against Corruption) เป็นต้น เป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วน คาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบาย :

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใดๆที่เป็นการฝ่าฝืน กฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับ จะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นว่านั้น

แนวทางปฏิบัติ :

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบทั้ง ของประเทศไทยและระหว่างประเทศที่ว่าด้วยเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เท่านั้น เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่จากสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือประชาชนตลอดเวลา

๓. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ อาทิ ของขวัญ (Gifts) ความบันเทิง (Entertainment) การท่องเที่ยว (Travel) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐต่างประเทศ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำ การ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงไม่ควร ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

นโยบาย...

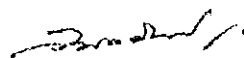
นโยบายผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การทุจริต คอร์รัปชัน เป็นอุปสรรคต่อความเจริญก้าวหน้า ทั้งต่อองค์การ สังคม และประเทศชาติ ส่วนหนึ่งของการทุจริต คอร์รัปชัน คือ การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย มีพฤติกรรมการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน มาอย่างต่อเนื่องโดยฉ้อโกง ปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ด้วยการเริ่มต้นจากคนภายในองค์กร สร้างจิตสำนึก “ยึดมั่นใจความซื่อสัตย์ สุจริต การทำประโยชน์เพื่อประชาชนต่อต้านการรับสินบน หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย”

เพื่อให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจได้ว่า สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ จึงได้เห็นชอบให้มีการกำหนดแนวปฏิบัติตาม “มาตรการป้องกันการรับสินบน” และ “มาตรการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ทุกคน จะยึดมั่นประพฤติกฎและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักจริยธรรมเพื่อความก้าวหน้าและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๕ มกราคม ๒๕๖๑

แนวปฏิบัติตาม “มาตรการป้องกันการรับสินบน”

บุคลากรทุกระดับของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จริยธรรมข้าราชการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รวมทั้งกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๕. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมถึงประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

๖. การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๗. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐ หรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๙. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๑๐. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากร หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๑๑. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๒. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติตาม “มาตรการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย”

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยต้องมีระบบคิดที่สามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมไม่นำมาปะปนกัน ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่เบียดบังราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมหรือของหน่วยงานเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เครือญาติ และพวกพ้อง ไม่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จะยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

หลักคิดการแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมอย่างเด็ดขาด ดังกล่าวนี้ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตนดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะ เป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ