

๐๓๘ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

๑. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่โดยมีพระพรหมคุณวชิรคุณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา และ บรรยายพิเศษ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นายจำรัส ศักดิ์จิรพาพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศร. โดยมี ผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรของ สศร. และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัด กระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อรับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรม ร่วมกันพูดคุย และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคุณธรรม ๔ ประการ ที่มีอยู่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



๔. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่ยากแก่”และ“ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น

๔.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า)

๔.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะ มูลฝอยของสำนักงานฯ

๔.๓ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันที่

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๔.๔ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกันออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



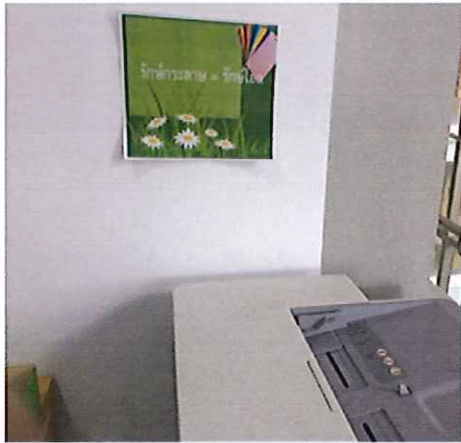
๕. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร



๖. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรมของคุณธรรมเป้าหมาย
ที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง

- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึง
ผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร



- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัด
พลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม



- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

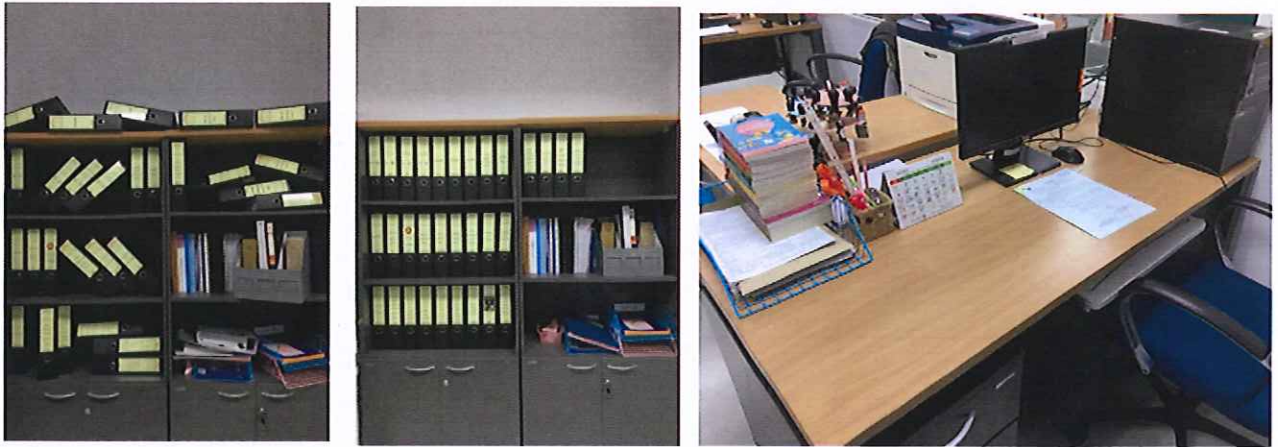


(๒) ด้านวินัย

- จัดทำ และรณรงค์ตามกฎข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร



- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส



- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่างๆของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

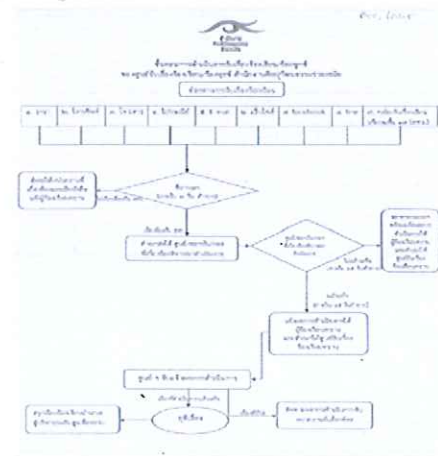


- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร



(๓) ด้านสุจริต

- แจงเวียน และให้ความรู้เรื่องการรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม
- จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกขีในการปฏิบัติหน้าที่
- จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกขีในการปฏิบัติหน้าที่



(๔) ด้านจิตอาสา

- จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากร ผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน

- จัดกิจกรรม “พาน้องท่องงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ

- ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ณ อาคาร ๖๐๖ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า

- เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องสมุดศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้และพัฒนากวีนิพนธ์ไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักการอ่านเฉลิมพระเกียรติ ๖๔ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ โดยมีกิจกรรมเล่านิทานรางวัลแว่นแก้ว กิจกรรมเล่าพระจริยวัตรผ่านหนังสือ “คนนี่คือใคร” และกิจกรรมดำสัปดาห์แสนสนุก ควบคู่บทเพลงพระราชนิพนธ์ “ส้มตำ”

- วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวธนพร แดงอ่อน เลขาธิการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมในพิธีพิธีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม

- จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเข้า เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย





- สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความ
คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมประจำเดือน
ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

- การจัดระบบติดตามผ่านสถิติการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้กระดาษของ
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

- การจัดระบบติดตามเรื่องการตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเซ็นชื่อเข้าทำงานของ
เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย



ภาพเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.นายบุญเลิศ คำดี รองผู้อำนวยการ
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงาน
ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยมีคณะผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น๓ อาคารวัฒนธรรม
วิศิษฐ์ กระทรวงวัฒนธรรม

- ส่งข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยรับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล
- ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเข้ารับรางวัลองค์กรแห่งความเป็นเลิศการเงินการคลัง “มิตีความรับผิดชอบต่อทางละเมียด” จัดโดยกรมบัญชีกลาง



- จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจาก หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย



- ส่งบุคลากรของสศร.เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)” เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๗.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ อิมแพ็คเอ็กซิซิชั่น ฮอลล์ ๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



- สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยย้ายอาคารสำนักงานจากเดิม อาคารธนาลงกรณ์ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด มาประจำการแห่งใหม่ ณ อาคารกระทรวงวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง โดยดำเนินการสำรวจอุปกรณ์สำนักงานฯ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า อาทิ โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ทำงาน เครื่องโทรศัพท์ โทรสาร ตู้เย็น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สิ่งของต่างๆ ที่ไม่ใช่แล้วแต่ยังมีสภาพดีสามารถใช้งานได้ หรือสามารถนำไปซ่อมแซมเพิ่มเติม บุคลากรขององค์กรมีแนวคิดที่จะแบ่งปันสิ่งของดังกล่าวให้ผู้อื่นได้ใช้ประโยชน์ต่อไป จึงจัดกิจกรรม “จิตอาสา” เพื่อส่งของให้วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี เพื่อซ่อมแซมปรับปรุงสิ่งของนั้น ๆ ให้แก่มูลนิธิเด็กเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ -๔๙.๙๙% มีการประกาศ เจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	๑. คำประกาศเจตจำนงของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้อำนวยการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/สถาบัน ร่วมลงนามรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ ๒. ผอ.สศร. ร่วมลงนามในประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อน กระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม” ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของ สศร. ลงนามในประกาศเจตจำนงจะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของ สศร. ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ข้าราชการให้ยึดมั่นแนวทางการบริหารงานของข้าราชการยุค ใหม่ มุ่งประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดนโยบายตามมาตรการป้องกันการทุจริตของ องค์กร ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส / ด้านความพร้อม รับผิด / ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน/ ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร /และด้านคุณธรรมการทำงานใน หน่วยงานและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์รคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย</p> <p>นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ</p> <p>นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ</p> <p>นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ นางสาว อรุณรัตน์ เลิศสุวิทย์ ผู้อำนวยการ</p>	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- ภาพกิจกรรมการประกาศเจตจำนง “ร่วมสมัย โปร่งใส ไร้ทุจริต อูทิต ตทนแทนคุณแผ่นดิน” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องออติทอเรียน หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน กรุงเทพมหานคร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย www.ocac.go.th</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>-ผอ.สศร. และคณะผู้บริหาร นำบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>  <p>- ผอ.สศร. ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมอันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การแห่งความใสสะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย www.ocac.go.th</p>	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหา คุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น ๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า) ๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะ มูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๑.๓ การดำเนินการครั้งที่ ๑ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่โดยมีพระพรหมญาณวชิโรดม เจ้าอาวาสวัด ญาณมิตรวรวิหาร และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ คุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม : คนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระครูปลัดสุวัฒนวิริคุณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา และ บรรยาย พิเศษ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นายจำรัส ศักดิ์จิ รพาพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศร. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม วันที่จัดงาน : วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานที่จัดงาน : ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม จำนวนผู้เข้าร่วมงาน : ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากร ของ สศร. และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>ผลที่ได้ :</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ร่วมกันพูดคุย และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคุณธรรม ๔ ประการ ที่มีอยู่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>    	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>๑.๔ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกัน ออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้ กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> 	




แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร</p> 	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้น ไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙%	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรม ของคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้</p> <p>(๑) ด้านพอเพียง</p> <p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำ เชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคล ในองค์กร</p>	
					  	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>    	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 <p>คัดแยกขยะ เพื่อโลก เพื่อเรา เพื่อ สศร.</p> <p>PAPER GLASS ORGANIC PLASTIC</p> <p>คัดแยกขยะ เพื่อโลก เพื่อเรา เพื่อ สศร.</p> <p>the world</p>	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๒) ด้านวินัย</p> <p>- จัดทำ และรณรงค์ตามกฎหมายข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่างๆของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญจนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>  	


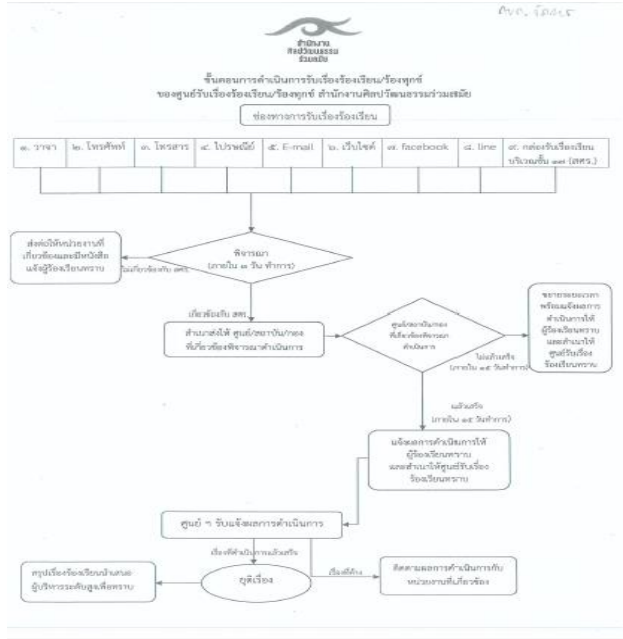
แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๓) ด้านสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุกข้ในการปฏิบัติหน้าที่  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๔) ด้านจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากรผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน - จัดกิจกรรม “พาน้องท่องงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ - ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ณ อาคาร ๖๐๖ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า - เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องสมุดศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้และพัฒนาหนังสือไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักการอ่านเฉลิมพระเกียรติ ๖๔ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ โดยมีกิจกรรมเล่านิทานรางวัลแว่นแก้ว กิจกรรมเล่าพระจริยวัตรผ่านหนังสือ “คนนี่คือใคร” และกิจกรรมดำส้มตำแสนสนุก ควบคู่บทเพลงพระราชนิพนธ์ “ส้มตำ” - วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวธนพร แต่งอ่อน เลขานุการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมในพิธีพิธีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม - จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นแก้ว เป็นแม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	<p>- มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผล การดำเนินงาน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ไม่มีการปฏิบัติ</p>	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดระบบติดตามผ่านสถิติการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้กระดาษของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - การจัดระบบติดตามเรื่องการตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเซ็นชื่อเข้าทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ทำความดีหรือหน่วยงาน ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ หน่วยงาน โครงการ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	<p>เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. นายบุญเลิศ คำดี รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยมีคณะผู้บริหารและ ข้าราชการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น๓ อาคารวัฒนธรรม วิศิษฐ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>- ส่งข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยรับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล</p> <p>- ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเข้ารับ รางวัลองค์กรแห่งความเป็นเลิศการเงินการคลัง “มิติความ รับผิดชอบทางละเมียด” จัดโดยกรมบัญชีกลาง</p>	
					 	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นจนเกิด ผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๑	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับการประเมินที่ ๒ - ๖ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น</p> <p>๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า)</p> <p>๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>๑.๓ การดำเนินการครั้งที่ ๑ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่โดยมีธรรมะบรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม : คนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระครูปลัดสุวัฒนวิริคุณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา และ บรรยายพิเศษ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นายจรัส ศักดิ์จิรพาพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>วันที่จัดงาน : วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.</p>	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สถานที่จัดงาน : ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมงาน : ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากร ของ สศร. และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรม จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ผลที่ได้ :</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมิน องค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ร่วมกันพูดคุย และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อคุณธรรม ๔ ประการ ที่มีอยู่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					  <p>๑.๔ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกัน ออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้ กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> 	

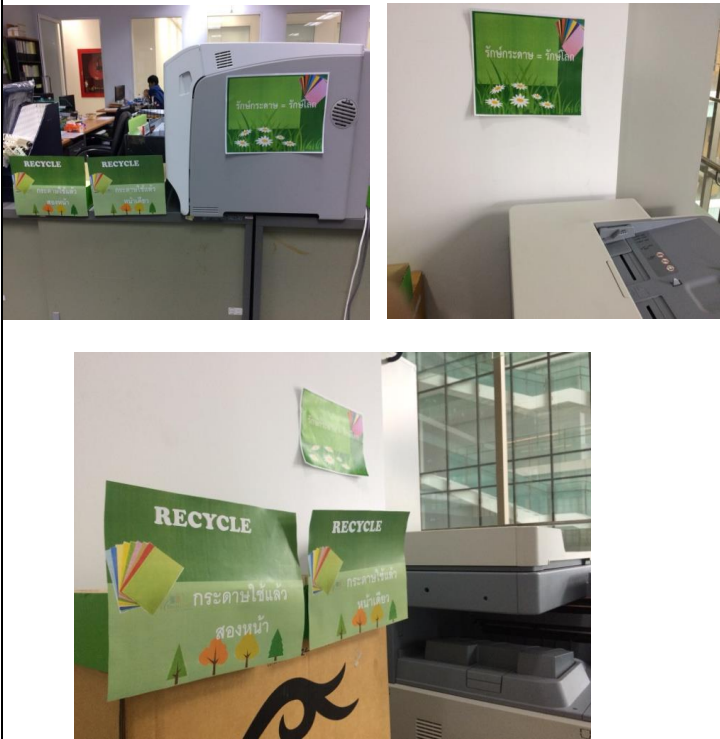
แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑.พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ - รณรงค์การประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า <p>๒.วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ และรณรงค์ตามกฎระเบียบเรื่องเวลาแก่บุคคลในองค์กร - จัดทำกิจกรรม ๕ ส - รณรงค์เรื่องมารยาทผ่านรูปภาพที่ติดตามพื้นที่ต่างๆในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม <p>กิจกรรม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สุจริต <p>๔.จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากร - กิจกรรม"พาน้องท่องงานศิลป์" 	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรมของคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้</p> <p>(๑) ด้านพอเพียง</p> <p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร</p> 	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>    	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 	


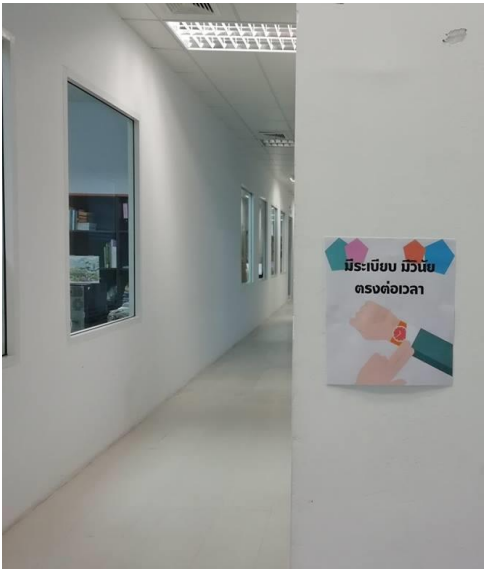
แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 <p>คัดแยกขยะ เพื่อโลก เพื่อเรา เพื่อ สศร.</p> <p>PAPER GLASS ORGANIC PLASTIC</p> <p>คัดแยกขยะ เพื่อโลก เพื่อเรา เพื่อ สศร.</p> <p>the world</p>	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๒) ด้านวินัย</p> <p>- จัดทำ และรณรงค์ตามกฎหมายข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p>  	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่างๆของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญจนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>  	


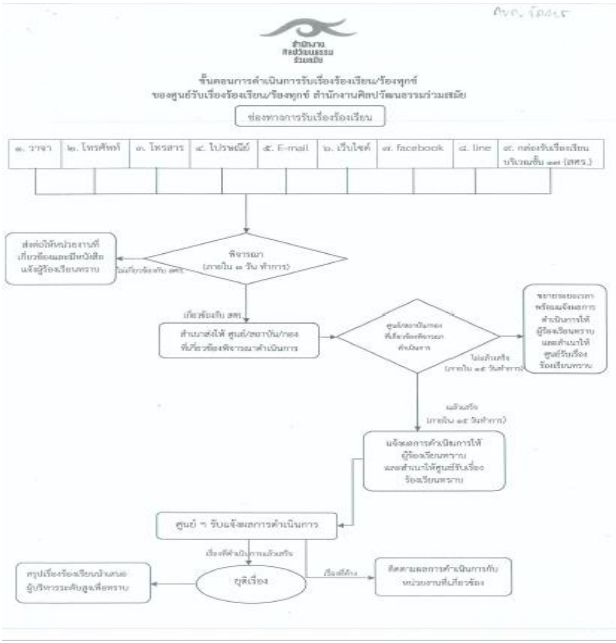
แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๓) ด้านสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุกข้ในการปฏิบัติหน้าที่  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๔) ด้านจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากรผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน - จัดกิจกรรม “พาน้องท่องงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ - ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ณ อาคาร ๖๐๖ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า - เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องสมุดศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้และพัฒนาหนังสือไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักการอ่านเฉลิมพระเกียรติ ๖๔ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ โดยมีกิจกรรมเล่านิทานรางวัลแว่นแก้ว กิจกรรมเล่าพระจริยวัตรผ่านหนังสือ “คนนี่คือใคร” และกิจกรรมดำสั้มน้ำแสนสนุก ควบคู่บทเพลงพระราชนิพนธ์ “สั้มน้ำ” - วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวธนพร แต่งอ่อน เลขานุการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมในพิธีพิธีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม - จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเข้า เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
						

แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>-จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเป้า เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย</p> 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมายและ กิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ			
๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	ไม่มีการ ถอด องค์ความรู้			

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

- ข้อ 1) และ ข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100%
- ข้อ 4) และ ข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% หรือ 60.00 - 79.99% หรือ 80.00%
คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100%



ประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม”

พวกเราส่วนราชการระดับกรมและองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม ๑๐ องค์กร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูดการกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้อภัยและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราจะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติไทยสืบไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้
จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน



(นายกฤษฎพงษ์ ศิริ)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



(นายมานัส ทารตน์ใจ)
อธิบดีกรมการศาสนา



(นายอนันต์ ชูโชติ)
อธิบดีกรมศิลปากร



(นางพิมพ์วิ วัฒนวรางกูร)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



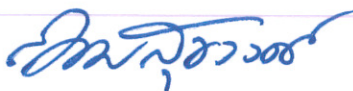
(นางสาวดารุณี ธรรมโพธิ์ดล)
รองผู้อำนวยการ
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย



(นายวิรัช ก่อสันตมุกข์)
รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดี
รักษาราชการแทนอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



(นายพีรพน พิสนพงษ์)
ผู้อำนวยการ
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)



(นายโดม สุขวงศ์)
ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์
(องค์การมหาชน)



(นายสิน สีสวน)
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)



(นายวสันต์ ภัยหลีกถี่)
ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อ
ปลอดภัยและสร้างสรรค์

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้
จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(นายกฤษศยพงษ์ ศิริ)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

(นายมานัส ทารัตนใจ)
อธิบดีกรมการศาสนา

(นายอนันต์ ชูโชติ)
อธิบดีกรมศิลปากร

(นางพิมพ์วี วัฒนวรานุกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

(นายวิรัช ก่อสันติมุขัง)
รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดี
รักษาราชการแทนอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

(นายพีรพน พิสนพงศ์)
ผู้อำนวยการ
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)

(นายโตม สุขวงศ์)
ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์
(องค์การมหาชน)

(นายสิน สีอสวน)
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)

(นายวสันต์ ภัยหลีกถี้)
ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อ
ปลอดภัยและสร้างสรรค์